

Palkitseminen tilikaudella 2022 (Remuneration in FY 2022 in Finnish)

Lago Kapital Oy noudattaa palkitsemisessaan soveltuvin osin luottolaitoslain 8 lukua, EU:n vakavaraisuusdirektiiviä, EU:n vakavaraisuusasetusta, EU:n palkitsemisasetusta, ESMA:n ohjeita palkitsemisesta ja Finanssivalvonnan voimassa olevia tulkintoja ja määräyksiä palkitsemiseen liittyen.

Lagon sukupuolineutraali palkitsemismalli koostuu kiinteistä palkoista ja palkkioista sekä muuttuvasta, vuosittain vahvistettavasta palkkiosta. Muuttuva, vuosittain vahvistettava palkkio jakautuu yhtiökohtaiseen osaan ja henkilökohtainen osaan. Henkilökohtainen toteuma määritellään perustuen henkilökohtaiseen suoriutumiseen asetettuja tavoitteita vastaan. Oikeus muuttuvaan palkkioon syntyy ja se voidaan maksaa vain, jos palkkionsaaja on menetellyt yritystä velvoittavien säännösten, ohjeiden ja yrityksen määrittelemien toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen mukaisesti. Maksettavien muuttuvien palkkioiden määrissä on otettava huomioon tiedossa olevat riskit, pääomakustannukset ja tarpeellinen maksuvalmius. Maksettavaksi tulevien palkkioiden kokonaismäärä ei saa olla niin suuri, että se rajoittaisi yhtiön pääomapohjan vahvistamista.

Muuttuvan palkkion osuus ei saa ylittää 100 prosenttia palkkionsaajan kiinteän palkkion kokonaismäärästä. Yhtiö (yhtiökokous) voi kuitenkin erikseen päättää muuttuvan palkkion osuuden nostamisesta yli 100 prosentin, mutta ei kuitenkaan yli 200 prosentin. Jos avainhenkilön muuttuvan palkkion määrä ylittää 50.000 euroa, tulee henkilön muuttuvan palkkion maksaminen ja maksamisen mahdollinen lykkääminen käsiteltäväksi hallituksessa.

Niitä henkilöitä koskevaan palkitsemisjärjestelmään, joiden ammatillisesta toiminnasta voi aiheutua yritykselle merkittävää riskiä, luetaan sellaiset palkkionsaajat, joiden muuttuvat palkkiot yhden vuoden ansaintajaksolta voivat ylittää 50.000 euroa.

Palkitsemisperiaatteita seurataan hallituksen toimesta säännöllisesti ja muutokset hyväksytään hallituksessa. Palkkioita maksettaessa otetaan huomioon voimassa oleva viranomaissääntely ja Finanssivalvonnan ohjeet.

Yhtiö voi päättää muuttuvan palkkion maksamatta jättämisestä joko kokonaan tai osittain tai se voi päättää palkkion maksamisen lykkäämisestä ja palkkion maksamisesta useassa erässä.

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 10.000 euron korvaus vuodessa ja sellaiselle hallituksen jäsenelle, joka ei ole työsuhteessa yhtiöön 6.000 euron vuosittainen korvaus. Muille hallituksen jäsenille ei makseta palkkioita.

Tilikaudella 2022 Yhtiö sitoutti avainhenkilöitään suunnatulla maksuttomalla osakeannilla, jossa kolme avainhenkilöä merkitsi yhtiön hallussa olevia B-sarjan osakkeita. Palkkion määrä avainhenkilöittäin ei ylittänyt 50.000 euroa. Muita muuttuvia palkkiota ei maksettu tilikaudella 2022.